

## CEO Statement

At Mobis Automotive Czech s.r.o. (MCZ), we believe it is necessary to establish ethical standards and principles that govern all activities at MCZ, thereby ensuring compliance with the RBA Code of Conduct and promoting a culture of integrity, transparency, and accountability.

For this reason, I establish the following basic ethical principles and rules at MCZ:

- ❖ **Integrity and Honesty:** fair and transparent business practices, avoiding fraud, corruption, and bribery.
- ❖ **Legal Compliance:** adherence to all applicable local, national, and international laws, including labor, environmental, and anti-corruption regulations.
- ❖ **Fair Business Practices:** promoting fair competition and responsible sourcing.
- ❖ **Confidentiality and Data Protection:** protecting sensitive information and respecting privacy rights.
- ❖ **Environmental Responsibility:** minimizing environmental impact and complying with environmental laws.
- ❖ **Identity protection and prevention of retaliation:** ensuring the protection of whistleblowers and confidential treatment of reports without retaliation.
- ❖ **Fair remuneration:** fair pay, no deductions from basic salary as a disciplinary measure, with deductions from salary only made in situations defined by law and in accordance with its limits. Adherence to the principle of equal pay for work of equal value.
- ❖ **Respect for Human Rights:** In promoting dignity, justice, and non-discrimination in all MCZ activities. In providing suitable facilities for breastfeeding mothers, people with disabilities, and religious purposes:
  - ✓ At the request of an employee, MCZ will provide facilities where the employee can perform religious activities in accordance with their religious beliefs during personal breaks. Their actions must not interfere with the rights of MCZ, other employees or disparage the religious beliefs of others.
  - ✓ At the request of an employee with a disability, MCZ will provide them with suitable premises enabling them to perform their work.
  - ✓ A suitable room is available for nursing mothers.
  - ✓ Child labor is not permitted. Nor is it permitted for minors (under 18 years of age) to work in worker positions. Children are not allowed access to the company's production areas, except during special events (e.g., Open Days), subject to compliance with the specified safety conditions.

In order to achieve the above objectives and act in accordance with the above principles, MCZ expects its employees to:

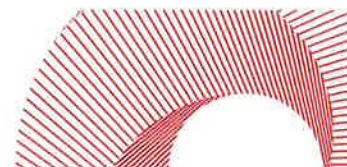
- ❖ avoid conflicts of interest;
- ❖ report unethical behavior or violations of the rule;
- ❖ treat others with respect and professionalism and
- ❖ comply with internal policies and procedures, in particular the Company's Code of Ethics.

There are several channels available for reporting ethical issues:

- ✓ Use the whistleblowing form available here: <https://mobis-auto.cz/whistleblowing.aspx>
- ✓ Submit a report by email: [whistleblowing\\_auto@mobis.com](mailto:whistleblowing_auto@mobis.com) or by phone 558 488 723 (whistleblowing reports), 725 838 894 (employee relations)
- ✓ Reporting in person to the Legal and Compliance Section or the Employee Relations Section
- ✓ Using ER boxes.

MCZ monitors compliance with its ethics policy through regular self-assessments, updates to its ethics principles, and training for its employees. By adhering to these principles, MCZ and its employees can strengthen their shared commitment to compliance and build a future based on trust, transparency, and sustainable growth.

  
 Sangwon Kang  
 CEO, Mobis Automotive Czech s.r.o.



## Prohlášení jednatele

Ve společnosti Mobis Automotive Czech s.r.o. (MCZ) jsme přesvědčeni, že je potřebné stanovit etické standardy a principy, kterými se řídí veškeré činnosti ve společnosti MCZ, a tím také zabezpečit soulad s Kodexem chování RBA a podpořit kulturu integrity, transparentnosti a zodpovědnosti.

Z tohoto důvodu stanovuji tyto základní etické principy a zásady v MCZ:

- ❖ **Integrita a čestnost:** poctivé a transparentní obchodní praktiky, vyhýbání se podvodům, korupci a úplatkářství.
- ❖ **Soulad s právními předpisy:** dodržování všech platných místních, národních a mezinárodních zákonů, včetně předpisů v oblasti práce, životního prostředí a boje proti korupci.
- ❖ **Spravedlivé obchodní praktiky:** podpora spravedlivé soutěže a odpovědného získávání zdrojů.
- ❖ **Důvěrnost a ochrana údajů:** ochrana citlivých informací a respektování práva na soukromí.
- ❖ **Odpovědnost za životní prostředí:** minimalizace dopadů na životní prostředí prostřednictvím a dodržování environmentálních zákonů.
- ❖ **Ochrana identity a prevence odvetných opatření:** zajištění ochrany oznamovatelů a důvěrného zacházení s oznámeními bez odvetných opatření.
- ❖ **Spravedlivá odměna:** spravedlivé odměňování, bez srážek ze základní mzdy jako disciplinárního následku, kdy srážky ze mzdy jsou prováděny pouze v zákonem předvídaných situacích a v souladu s jeho limity. Dodržování zásady stejné odměny za práci stejné hodnoty.
- ❖ **Respekt k lidským právům:** V prosazování důstojnosti, spravedlnosti a nediskriminaci ve všech činnostech MCZ. V ochraně dětí a mladistvých. V zajištění vhodných prostor pro kojící matky, osoby se zdravotním postižením a k náboženským účelům:
  - ✓ V případě žádosti zaměstnance, MCZ poskytne prostory, ve kterých může zaměstnanec v době osobních pauz vykonávat náboženské činnosti v souladu se svým náboženským vyznáním. Svým jednáním nesmí zasahovat do práv zaměstnavatele, dalších zaměstnanců ani znevažovat náboženské vyznání dalších osob.
  - ✓ V případě žádosti zaměstnance se zdravotním postižením, MCZ pro něj zajistí vhodné prostory umožňující výkon práce daného zaměstnance.
  - ✓ Pro kojící matky je vyhrazena vhodná místnost.
  - ✓ Není dovolena dětská práce. Není dovolena ani práce mladistvých (do 18 let) na dělnických pozicích. Děti nemají přístup do výrobních prostor společnosti, mimo speciální akce (např. Open Days), za dodržení stanovených bezpečnostních podmínek.

Aby bylo možné dosáhnout výše uvedených cílů a jednat v souladu s výše uvedenými zásadami, společnost MCZ od svých zaměstnanců očekává, že:

- ❖ se budou se vyhýbat střetům zájmů;
- ❖ budou hlásit neetické chování nebo porušení pravidel;
- ❖ budou jednat s ostatními s respektem a profesionalitou a
- ❖ budou dodržovat interní zásady a postupy, zejména Etický kodex společnosti.

K dispozici je několik kanálů, které umožňují nahlásit etické problémy:

- ✓ Využití whistleblowing formuláře dostupného zde: <https://mobis-auto.cz/whistleblowing.aspx>
- ✓ Podání oznámení e-mailem: [whistleblowing\\_auto@mobis.com](mailto:whistleblowing_auto@mobis.com) či telefonicky 558 488 723 (whistleblowing oznámení), 725 838 894 (zaměstnanecké vztahy)
- ✓ Oznámení podané osobně na Právní a Compliance sekci, případně Sekci zaměstnaneckých vztahů
- ✓ Využitím ER boxů.

MCZ sleduje dodržování své etické politiky prostřednictvím pravidelných sebehodnocení, aktualizací etických zásad a školení svých zaměstnanců. Dodržováním těchto zásad mohou MCZ a její zaměstnanci posílit svůj společný závazek k dodržování předpisů a budovat budoucnost založenou na důvěře, transparentnosti a udržitelném růstu.

  
Sangwon Kang  
CEO, Mobis Automotive Czech s.r.o.