

---

## Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis

---

	Verze	Datum vydání	Popis revize
Historie revizí	1.0	2020.07.27	První vydání
	2.0	2020.06.25	Sjednocení se zněním Kodexu chování pro obchodní partnery skupiny Hyundai Motor Group
	3.0	2023.10.26	Uplatněny standardy pro partnerské společnosti dle Kodexu chování pro obchodní partnery skupiny Hyundai Motor Group
	3.1	2025.09.04	Evropská verze – jazykové úpravy a zohlednění terminologie hutí související s odpovědnými minerály a rozšíření formulací vymezujících rozsah managementu
	4.0	2025.02.18	Doplněny nezbytné úpravy za účelem splnění externích požadavků

18. února 2026

### [Odpovědná osoba]

Regionální právní a compliance tým v Evropě

※ Elektronické schválení

### [Schvalovatel]

Sung Jung Hwan, Mobis Parts Europe N.V.


Shin Gap Seok, Mobis Automotive Czech s.r.o., Mobis Automotive System Czech s.r.o.

Choi Young Jin, Mobis Hungary Kft.

Kang Shin Young, Mobis Slovakia s.r.o.


Doh Hak Jin, Mobis Spain Electrified Powertrain S.L.

Hwang Soo Min, Mobis Otomotiv ve Modül San. ve Tic. A. Ş


	<b>Politika</b>	Číslo dokumentu	Regional Compliance team-2025.01
		Datum vzniku	2026.02
	<b>Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis</b>	Číslo revize	4.0
		Strana	2/22

## Obsah

1. Přehled .....	4
A. Účel Kodexu chování pro obchodní partnery .....	4
B. Použití Kodexu chování .....	5
C. Postavení a odpovědnosti obchodních partnerů .....	5
D. Dodržování Kodexu chování .....	6
2. Etika.....	6
A. Transparentní vedení a boj proti korupci .....	6
B. Prevence střetu zájmů.....	6
C. Ochrana před nekalými obchodními praktikami .....	7
D. Prevence padělání dílů ..... <small>Hyundai Mobis Restricted</small> .....	7
E. Dodržování pravidel o kontrole vývozu a sankcích .....	8
F. Ochrana informací.....	8
G. Ochrana duševního vlastnictví .....	8
H. Odpovědný nákup materiálů .....	9
3. Životní prostředí .....	10
A. Vytvoření systému správy životního prostředí.....	10
B. Správa spotřeby energie a emisí skleníkových plynů .....	10
C. Správa vodních zdrojů. ....	11
D. Správa látek znečišťujících ovzduší.....	11
E. Řízení látek poškozujících ozonovou vrstvu.....	12
F. Správa oběhu zdrojů a odpadů .....	12

	<b>Politika</b>	Číslo dokumentu	Regional Compliance team-2025.01
		Datum vzniku	2026.02
	<b>Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis</b>	Číslo revize	4.0
		Strana	3/22

G.	Správa chemikálií.....	12
H.	Řízení hluku.....	12
I.	Dobré životní podmínky zvířat .....	13
J.	Ochrana biodiverzity a zákaz odlesňování .....	13
4.	Pracovní/Lidská práva.....	13
A.	Zákaz dětské práce .....	13
B.	Zákaz nucené práce.....	14
C.	Prevence diskriminace a obtěžování.....	16
D.	Kompenzace a sociální péče .....	16
E.	Správa pracovní doby.....	16
F.	Lidské zacházení .....	17
G.	Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání .....	17
H.	Etický nábor.....	17
5.	Bezpečnost/Zdraví.....	18
A.	Zavedení systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví.....	18
B.	Řízení bezpečnosti strojů/zařízení/vybavení.....	18
C.	Reakce na mimořádné situace .....	18
D.	Řízení nehod.....	19
E.	Bezpečnostní diagnostika .....	19
F.	Zdravotní péče.....	20
G.	Bezpečnost a zdraví dodavatele .....	20
H.	Zákaz vykonávání nebezpečných prací u zranitelných pracovníků.....	20
6.	Systém managementu.....	20
A.	Zavedení Kodexu chování a zveřejnění prohlášení společnosti .....	20

	<b>Politika</b>	Číslo dokumentu	Regional Compliance team-2025.01
		Datum vzniku	2026.02
	<b>Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis</b>	Číslo revize	4.0
		Strana	4/22

B.	Jmenování manažera.....	21
C.	Hodnocení rizik .....	21
D.	Vzdělání a komunikace.....	21
E.	Správa informací .....	21
F.	Fungování systému vyřizování stížností.....	22
G.	Příprava plánu pomoci .....	22
H.	Řízení dodavatelů (subdodavatelů) .....	22
I.	Dodržování Kodexu chování .....	23
7.	Náležitá péče v dodavatelském řetězci.....	23

## 1. Přehled

### A. Účel Kodexu chování pro obchodní partnery


Hyundai Mobis Restricted

Dodržování předpisů je základní firemní filozofií společnosti Hyundai Mobis a zároveň jsou předpisy nezbytné pro zajištění etických a udržitelných obchodních praktik. Právě proto přijala společnost Hyundai Mobis tento Kodex chování, aby podpořila odpovědný a transparentní dodavatelský řetězec.

Tento Kodex chování je v souladu se všemi platnými zákony a předpisy, včetně těch, které se týkají boje proti korupci, ekonomických sankcí, nucené práce, bezpečnosti/zdraví, spravedlivého obchodu, kontroly vývozu a mnoho dalších. Tato ustanovení se vztahují na všechny obchodní aktivity prováděné interními a externími obchodními partnery společnosti Hyundai Mobis (dále též jen „obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis“).

Kodex chování vyžaduje nejvyšší standardy při provozu v oblastech etiky, životního prostředí, pracovních/lidských práv, bezpečnosti/zdraví a systému managementu. Společnost Hyundai Mobis se zavazuje být důvěryhodným a respektovaným partnerem ve společnosti, a to podporou vzájemného růstu prostřednictvím odpovědných obchodních praktik. Tyto praktiky závisí na dodržování zásad tohoto Kodexu chování všemi členy dodavatelského řetězce.

Kodex chování byl vypracován na základě praktických pokynů pro globální udržitelnost v automobilovém průmyslu vydaných organizací Drive Sustainability. Zároveň vychází z Kodexu chování Responsible Business Alliance. Také odráží

	<b>Politika</b>	Číslo dokumentu	Regional Compliance team-2025.01
		Datum vzniku	2026.02
	<b>Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis</b>	Číslo revize	4.0
		Strana	5/22

nejnovější globální trendy, včetně směrnic, zákonů a předpisů týkajících se ESG v oblasti lidských práv a odpovědnosti za životní prostředí v rámci celého dodavatelského řetězce, jako je směrnice EU o náležité péči podniků v oblasti udržitelnosti. V případech, kdy je znění tohoto kodexu v rozporu se zákony nebo platnými právními předpisy dané země,

mají přednost místní zákony a právní předpisy. Ustanovení Kodexu chování mohou být v budoucnu aktualizována, aby byla v souladu s vývojem domácího i mezinárodního průmyslu.

## B. Použití Kodexu chování


Všichni obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jsou povinni dodržovat tento Kodex chování. Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis zajistí, aby všechny strany v rámci celého dodavatelského řetězce, včetně dodavatelů a subdodavatelů, dodržovaly zásady stanovené v tomto Kodexu chování.

## C. Postavení a odpovědnosti obchodních partnerů

Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis musí při provádění manažerských rozhodnutí a obchodních operací zohledňovat ustanovení Kodexu chování. Společnost Hyundai Mobis a pověřené třetí strany mohou provádět kontrolu, zda obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis dodržují tento Kodex chování. Na základě výsledků tohoto šetření má společnost Hyundai Mobis právo doporučit zlepšení postupů pro vyřešení zjištěných rizik. Po vzájemné komunikaci musí obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis vypracovat a provést odpovídající plán pro řízení rizik.

Dodržování tohoto kodexu chování může představovat klíčové kritérium při výběru a další spolupráci s obchodními partnery společnosti Hyundai Mobis. V případě porušení tohoto kodexu bez přijetí odpovídajících nápravných opatření může být daný obchodní partner podroben přezkumu v souladu s interními postupy společnosti Hyundai Mobis a mohou mu být uložena přiměřená nápravná nebo smluvní opatření v souladu s platnými předpisy a příslušnými ustanoveními o uložení sankcí.

Kodex chování nezahrnuje veškeré povinnosti, které jsou očekávány od obchodních partnerů společnosti Hyundai Mobis. Jeho znění může být pravidelně revidováno a aktualizováno, aby bylo dosaženo vytvoření udržitelného dodavatelského řetězce. Společnost Hyundai Mobis se zavazuje podporovat své obchodní partnery, aby zajistila jejich komplexní porozumění Kodexu chování.

	<b>Politika</b>	Číslo dokumentu	Regional Compliance team-2025.01
		Datum vzniku	2026.02
	<b>Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis</b>	Číslo revize	4.0
		Strana	6/22

#### D. Dodržování Kodexu chování

Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis dodržují při své činnosti principy a zásady obsažené v Kodexu chování a vynakládají veškeré úsilí, aby splnili požadavky Kodexu v rozsahu jejich příslušné podnikatelské činnosti.

Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis působí v různých odvětvích a jurisdikcích a uplatňují tento Kodex chování způsobem, který je **přiměřený a odpovídající velikosti, povaze a míře rizik spojených** s činností jednotlivých podniků, přičemž zůstávají v trvalém souladu se zastřešujícím účelem a zásadami Kodexu chování. Jakékoli významné odchylky od těchto zásad budou projednány s příslušnými zástupci společnosti Hyundai Mobis, aby byl zajištěn trvalý soulad s etickými standardy společnosti Hyundai Mobis.


## 2. Etika

### A. Transparentní vedení a boj proti korupci

- ① Vedoucí pracovníci a zaměstnanci obchodních partnerů společnosti Hyundai Mobis jsou povinni dodržovat veškeré zákony a předpisy a zachovávat vysokou úroveň poctivosti ve všech zemích, ve kterých působí.
- ② Vedoucí pracovníci a zaměstnanci obchodních <sup>Hyundai Mobis Restricted</sup>partnerů společnosti Hyundai Mobis nesmí zneužívat svého postavení k úplatkářství, vyhrožování, zpronevěře, napomáhání a podílnictví na nelegálních činnostech, žádání o výhodnější postavení nebo praní špinavých peněz, včetně kladení nepřiměřených požadavků, využíváním slabých stránek nebo nedostatků.
- ③ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis zavedou interní postupy pro řízení podezřelých transakcí a k zajištění ochrany oznamovatelů, kteří podávají oznámení v dobré víře a zaručí, že oznamovatelé nebudou vystaveni žádným odvetným opatřením ani nespravedlivému zacházení v důsledku svého oznámení.
- ④ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis nesmí na žádném pracovišti ukládat pracovníkům nepřiměřené poplatky nebo provize za nábor.

### B. Prevence střetu zájmů

- ① **Střet zájmů označuje jakoukoli situaci, kdy osobní zájmy zaměstnance, zejména finanční zájmy, rodinné záležitosti nebo jiné soukromé vztahy, ovlivňují nebo se mohou jevit jako ovlivňující objektivní a nestranný úsudek při prosazování zájmů společnosti a plnění jejich společenských odpovědností.**

	<b>Politika</b>	Číslo dokumentu	Regional Compliance team-2025.01
		Datum vzniku	2026.02
	<b>Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis</b>	Číslo revize	4.0
		Strana	7/22


- ② Za střet zájmů se považují rovněž činnosti, vztahy a investice, které mohou ohrozit objektivitu rozhodování zaměstnance nebo jeho povinnost loajality vůči společnosti.
- ③ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis musí při výkonu svého podnikání jednat zodpovědně a v souladu s provozními předpisy.
- ④ Vedoucí pracovníci a zaměstnanci obchodních partnerů společnosti Hyundai Mobis nesmí slibovat, nabízet, schvalovat, dávat, požadovat nebo přijímat jakékoliv finanční či jiné zvýhodnění, ať už přímo nebo nepřímo prostřednictvím třetí strany, za účelem získání nebo udržení obchodu, nasměrování obchodu k jakékoliv osobě nebo pro sebe jinak získat neoprávněnou výhodu.

### C. Ochrana před nekalými obchodními praktikami

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jsou povinni dodržovat zákony, předpisy a normy týkající se letecké dopravy v každé zemi, ve které působí.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis nesmějí narušovat spravedlivou soutěž prostřednictvím nekalých praktik jako je zneužívání Hyundai Mobis Restricted dominantního nebo nadřazeného postavení na trhu.
- ③ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis musí zaplatit svým subdodavatelům v den dohodnuté splatnosti podle smlouvy a nesmí provádět svévolné snižování částek.
- ④ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis nesmí při spolupráci s jinými podnikateli souhlasit s jednáním, která nekalým způsobem omezují konkurenty, pokud jde o ceny, dodávky, obchodní oblasti nebo podmínky produktů či služeb.
- ⑤ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis nesmějí nezákonně získávat informace od konkurentů, dodavatelů (subdodavatelů) nebo jiných subjektů, ani nesmějí zveřejňovat ani používat informace podvodně získané společností nebo jinou třetí stranou.

### D. Prevence padělání dílů

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis nesmí vyrábět, používat ani prodávat padělané materiály ani součástky.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis musí průběžně ověřovat, že padělané materiály ani součástky nejsou používány nebo vyráběny v jejich zařízeních. Pokud existuje podezření nebo je potvrzeno nelegální vyrábění nebo

	<b>Politika</b>	Číslo dokumentu	Regional Compliance team-2025.01
		Datum vzniku	2026.02
	<b>Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis</b>	Číslo revize	4.0
		Strana	8/22

používání takových materiálů nebo součástí, obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis neprodleně informují příslušné vládní orgány, společnost Hyundai Mobis a další dotčené obchodní partnery.

- ③ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis zajistí, že vyráběné materiály a díly jsou používány a distribuovány v souladu s podmínkami a zamýšleným obchodním účelem smlouvy.


#### **E. Dodržování pravidel o kontrole vývozu a sankcích**

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis dodržují veškeré platné zákony a předpisy týkající se vývozních omezení, kontrol a sankcí a nesmí se dopouštět žádného jednání, které by mohlo vést k porušení těchto zákonů a předpisů ze strany společnosti Hyundai Mobis.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis nesmí obchodovat se zeměmi, oblastmi, společnostmi, skupinami a jednotlivci, na které se vztahují vývozní kontroly, omezení nebo sankce uvalené OSN, USA nebo EU, nebo jinými příslušnými orgány, ani s osobami nebo určenými subjekty podle zákonů platných pro společnost Hyundai Mobis.
- ③ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis musí mít zavedeny postupy, které zajistí dodržování těchto předpisů a zabrání tomu, aby vystavili společnost Hyundai Mobis do pozice, kde by takovéto zákony a předpisy porušila.

#### **F. Ochrana informací**

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis nesmí bez povolení nebo právního důvodu sdílet obchodní tajemství nebo jiné důvěrné informace které jim byly svěřeny klienty nebo obchodními partnery (subdodavateli). Dále nesmí bez povolení nebo právního důvodu uchovávat ani používat jakékoliv s prací související informace, které získali během obchodního vztahu.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis mohou shromažďovat a používat osobní údaje pouze pro předem stanovené účely, v rámci stanovených lhůt pro uchovávání a používání těchto údajů a před provedením jakýchkoli změn těchto podmínek o tom předem informují subjekty osobních údajů. Obchodní partneři společnost Hyundai Mobis budou přenášet veškeré povinnosti v oblasti ochrany osobních údajů na všechny subdodavatele nebo jiné strany zapojené do zpracování osobních údajů.

#### **G. Ochrana duševního vlastnictví**

	<b>Politika</b>	Číslo dokumentu	Regional Compliance team-2025.01
		Datum vzniku	2026.02
	<b>Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis</b>	Číslo revize	4.0
		Strana	9/22

Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis respektují práva duševního vlastnictví společnosti Hyundai Mobis i dalších subjektů. Jsou povinni přijmout vhodná opatření na ochranu těchto práv a pravidelně ověřovat, že nedochází k jejich porušení.

## H. Odpovědný nákup materiálů

- ① Obchodní partneři Hyundai Mobis musí dodržovat povinnosti související s použitím konfliktních minerálů<sup>1</sup>


a odpovědných minerálů<sup>2</sup> v souladu s „Pokyny OECD pro náležitou péči“ a platnými právními předpisy dané země, včetně zásad provádění transakcí s hutí certifikovanou v rámci procesu Responsible Minerals Assurance Process (RMAP) nebo obdobným certifikačním programem.

- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis zavedou proces na identifikaci zemí a oblastí, ze kterých obstarávají materiály, díly a součástky přímo nebo nepřímo použité ve výrobě zboží, které je dodáváno společnosti Hyundai Mobis v jakékoli fázi dodavatelského řetězce.
- ③ Obchodním partnerům společnosti Hyundai Mobis nesmí být dodávány materiály, díly a/nebo součástky které jsou přímo nebo nepřímo vyráběny za použití nucené práce v jakékoli fázi dodavatelského řetězce.
- ④ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis zavedou proces identifikace zemí původu a hutí veškerých minerálů obsažených v jejich produktech, včetně konfliktních a odpovědných minerálů, jako je cín, wolfram, tantal a zlato.
- ⑤ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis se budou snažit posoudit<sup>3</sup> sociální rizika a rizika a životního prostředí jako jsou porušování lidských práv, etická porušení a negativní dopady na životní prostředí, v zemích původu a hutích minerálů a surovin v souladu s platnými postupy.
- ⑥ Při převážném nakládání s minerály a surovými materiály obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis zajistí, že se při těžbě, výrobě a zpracování minerálů a surovin nepodílejí na porušování lidských práv, etických zásad ani na

<sup>1</sup> Jedná se o minerály jako cín, tantal, wolfram a zlato, které jsou neeticky těženy a distribuovány z konfliktních oblastí v Africe (10 zemí včetně Demokratické Republiky Kongo, Středoafričské republiky, Jižního Súdánu, Ugandy, Burundi, Tanzanie, Zambie, Angoly apod.) za cenu porušování lidských práv nebo ničení životního prostředí.

<sup>2</sup> Jedná se o minerály, které jsou těženy způsobem, který nefinancuje konflikty, respektuje lidská práva a životní prostředí a plní sociální odpovědnost (např. kobalt).

<sup>3</sup> Uvedené společnosti jsou povinny zveřejňovat informace o použití konfliktních minerálů ve svých výrobcích v souladu s prováděcím nařízením Komise pro cenné papíry a burzu USA z roku 2012. V roce 2015 Evropský parlament uložil dovozcům minerálů povinnost hlásit země původu a výsledky kontrol příslušným orgánům jednotlivých zemí.

	<b>Politika</b>	Číslo dokumentu	Regional Compliance team-2025.01
		Datum vzniku	2026.02
	<b>Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis</b>	Číslo revize	4.0
		Strana	10/22

negativních dopadech na životní prostředí a budou se snažit získat certifikaci od důvěryhodných a uznávaných nezávislých subjektů, je-li to vhodné.

### 3. Životní prostředí

#### A. Vytvoření systému správy životního prostředí

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jsou povinni dodržovat zákony a předpisy jednotlivých zemí ve kterých působí ohledně životního prostředí a získat/udržovat veškeré nezbytné environmentální licence požadované pro jejich podnikatelské činnosti.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis budou provozovat systém správy životního prostředí<sup>4</sup>, který se skládá z plánování, podpory, provozu, hodnocení výkonnosti a zlepšování s cílem zmírnit dopady jejich činnosti na životní prostředí.


#### B. Správa spotřeby energie a emisí skleníkových plynů

Hyundai Mobis Restricted

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jsou povinni vypočítat spotřebu energie a emise skleníkových plynů a zavést systém pro zaznamenávání těchto údajů na úrovni společnosti i jednotlivých provozoven.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis se budou snažit zlepšovat energetickou účinnost a zároveň minimalizovat a snižovat spotřebu energie a emise skleníkových plynů.
- ③ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis budou sledovat a dokumentovat roční spotřebu a využití zdrojů emisí

---

<sup>4</sup> Norma ISO 14001 apod. (Norma ISO 14001 je mezinárodní norma pro systém managementu životního prostředí (EMS), která byla přijata Mezinárodní organizací pro normalizaci (ISO) s cílem podpořit trvalé zlepšování environmentálního výkonu v rámci všech činností podniku. Pokud je management životního prostředí prováděn v souladu s touto normou, může být schválen třetí stranou.

	Politika	Číslo dokumentu	Regional Compliance team-2025.01
		Datum vzniku	2026.02
	Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis	Číslo revize	4.0
		Strana	11/22

skleníkových plynů v rámci Scope 1<sup>5</sup>, Scope 2 a kategorie 1 Scope 3<sup>6</sup> a zveřejňovat roční emise v souladu s cíli snižování emisí.

### C. Správa vodních zdrojů.


- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis budou sledovat množství spotřebované vody, vypouštění odpadních vod, koncentraci látek znečišťujících vodu a zavedou systém na monitorování a provozování kontrolních zařízení.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis se budou snažit snížit spotřebu vody a zvýšit snahu o recyklaci. Kromě toho budou vodu znečišťující látky spravovány v souladu s právními nebo s přísnějšími interními normami.
- ③ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jsou povinni zavést a udržovat vhodné a účinné postupy a kontrolní mechanismy, které zabrání znečištění dešťové vody a zajistí, aby znečištěná dešťová voda ani nebezpečné látky nepronikly do kanalizace pro dešťovou vodu.

### D. Správa látek znečišťujících ovzduší

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis budou měřit emise a koncentraci látek znečišťujících ovzduší a zavedou systém na monitorování a provozování preventivních zařízení pro jejich řádné zpracování.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis budou minimalizovat emise látek znečišťujících ovzduší pomocí vhodných prostředků. Kromě toho musí být tyto látky spravovány v souladu s právními nebo přísnějšími interními normami.

<sup>5</sup> Emise skleníkových plynů se podle mezinárodně uznávaného protokolu GHG Protocol dělí na kategorie Scope 1, Scope 2 a Scope 3. Kategorie Scope 1 zahrnuje přímé emise z provozu a zařízení, která jsou přímo ve vlastnictví společnosti nebo pod její kontrolou (např. spalování paliv a procesní plyny). Scope 2 se týká nepřímých emisí vyplývajících z využívání nakoupené energie, jako je elektřina, teplo a pára. Scope 3 se týká dalších nepřímých emisí vznikajících v rámci celého hodnotového řetězce společnosti, včetně dodavatelského řetězce a používání a likvidace produktů, což představuje nejširší kategorii emisí.

<sup>6</sup> Zdroje emisí Scope 3 jsou rozděleny do patnácti kategorií, které pokrývají celý proces od nákupu surovin a komponent až po používání a likvidaci výrobků. Kategorie 1 (nakupované zboží a služby) zahrnuje emise skleníkových plynů vznikající při výrobě surovin, komponent a externě zajišťovaných služeb, které společnost nakupuje. Tato kategorie představuje pro většinu výrobních odvětví největší podíl v rámci Scope 3. Zbývající kategorie Scope 3 jsou rozděleny na upstreamové a downstreamové fáze. Upstream zahrnuje investiční zboží, dodávky paliv, dopravu, odpad, služební cesty a dojíždění, zatímco downstream zahrnuje emise vznikající po fázích hodnotového řetězce, jako je distribuce produktů, zpracování, používání, likvidace, pronájem aktiv, franšizy a investice.

	<b>Politika</b>	Číslo dokumentu	Regional Compliance team-2025.01
		Datum vzniku	2026.02
	<b>Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis</b>	Číslo revize	4.0
		Strana	12/22

#### E. Řízení látek poškozujících ozonovou vrstvu

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jsou povinni pravidelně kontrolovat a dokumentovat stav vlastnictví a používání látek poškozujících ozonovou vrstvu, zakázat jakékoli nové používání těchto látek a upřednostňovat zavádění alternativních materiálů a technologií.
- ② Je-li použití těchto látek nevyhnutelné, jsou obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis povinni provést posouzení rizik s cílem posoudit možné dopady na lidské zdraví a životní prostředí a stanovit opatření k jejich omezení a řízení.
- ③ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis si stanoví cíle v oblasti snižování spotřeby látek poškozujících ozonovou vrstvu a postupného zavádění alternativních látek, budou sledovat a zlepšovat pokrok a na žádost společnosti budou tyto údaje transparentně sdílet.


#### F. Správa oběhu zdrojů a odpadů

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis zavedou systém na řádné měření, skladování a likvidaci odpadu.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis budou minimalizovat vývoz odpadu na skládky a jeho spalování pomocí vhodných prostředků. Je třeba vyvinout úsilí pro lepší recyklaci odpadu a obnovu vyřazených surovin a součástí.
- ③ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis budou minimalizovat množství odpadu, který by mohl negativně ovlivnit životní prostředí, a to zohledněním celého životního cyklu výrobku při skladování nebo spalování odpadů. Také budou podporovat využívání udržitelných a obnovitelných přírodních zdrojů.

#### G. Správa chemikálií

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis musí zajistit bezpečnou přepravu, skladování, používání a likvidaci chemikálií v rámci svého podnikání. Pro identifikaci rizik a škodlivosti musí být chemikálie řádně označeny. Pokud není označení možné, musí být informace poskytnuty jiným vhodným způsobem.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jsou povinni zavést účinné programy, které splňují zákonné požadavky a požadavky zákazníků týkající se předpisů o nebezpečných chemických látkách obsažených ve výrobcích. Tyto programy musí zahrnovat vhodné postupy pro měření, analýzu a dokumentaci chemického složení výrobků.

#### H. Řízení hluku

	<b>Politika</b>	Číslo dokumentu	Regional Compliance team-2025.01
		Datum vzniku	2026.02
	<b>Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis</b>	Číslo revize	4.0
		Strana	13/22

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jsou povinni zajistit, aby hladina hluku na pracovišti nepřekračovala hlukové normy stanovené místními samosprávami.

#### I. Dobré životní podmínky zvířat

- ① Pokud obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis musí z legitimních důvodů pro své podnikání nevyhnutelně provádět testy na zvířatech, musí zajistit, aby byly prováděny v souladu se všemi platnými zákony, předpisy a uznávanými etickými standardy.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis musí respektovat pět svobod zvířat ustanovených Světovou organizací pro zdraví zvířat.
- Svoboda od hladu a žízně
  - Svoboda od nepohodlí
  - Svoboda od bolesti, zranění nebo nemoci
  - Svoboda projevit přirozené chování
  - Svoboda od strachu a stresu


Hyundai Mobis Restricted

#### J. Ochrana biodiverzity a zákaz odlesňování

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis posoudí dopad a míru závislosti jejich obchodních aktivit na biodiverzitě. Zavedou plány a strategie k prevenci, omezení a kompenzaci negativních dopadů s cílem zachovat/obnovit/rozšířit místní biodiverzitu.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis zavedou vhodné postupy pro posuzování rizik odlesňování způsobeného jejich obchodními aktivitami. Zavedou opatření k řešení odlesňování nebo jeho souvisejících rizik a zajistí dodržování platných zákonů a předpisů týkajících se odlesňování.

## 4. Pracovní/Lidská práva

### A. Zákaz dětské práce

	<b>Politika</b>	Číslo dokumentu	Regional Compliance team-2025.01
		Datum vzniku	2026.02
	<b>Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis</b>	Číslo revize	4.0
		Strana	14/22

① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis nesmějí v žádné fázi výroby využívat dětskou práci, kterou se rozumí:

1) osoby ve věku 15 let nebo mladší


2) osoby, které v současné době absolvují povinnou školní docházku

3) osoby, které nedosáhly zákonem stanoveného minimálního věku pro výkon práce

- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis dodržují politiku nulové tolerance pro jakoukoliv formu dětské práce na jakémkoliv pracovišti, s výjimkou případů, kde je tato možnost povolena platnými pracovními zákony. Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis budou ověřovat pomocí dokladů, jako jsou občanský průkaz nebo rodný list, věk zaměstnanců a uchazečů o zaměstnání. V případech dětské práce musí být přijata vhodná opatření, včetně ukončení pracovního poměru a zavedení následných nápravných či vzdělávacích opatření.
- ③ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis zavedou interní předpisy pro identifikaci kategorií vysoce rizikových prací v rámci podnikatelské činnosti, které pravidelně aktualizují v souladu s platnými zákony a předpisy. Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis nesmí přidělovat nezletilým vysoce rizikovou práci a musí zavést opatření k ochraně nezletilých před diskriminací a zajistit jim přístup ke vzdělávacím příležitostem.
- ④ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis nesmějí Hyundai Mobis Restricted nakupovat zboží ani služby od dodavatelů (subdodavatelů), kteří porušují pracovní zákony a předpisy. V případě zjištění takového porušení jsou povinni přijmout příslušná opatření.


## B. Zákaz nucené práce

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis přidělují zaměstnancům práci v souladu s platnými zákony a předpisy dané země ve které působí a nesmí žádného zaměstnance nutit k žádné formě práce proti jeho vůli. „Nucená práce“ označuje práci, která je vykonávána nedobrovolně pod pohrůžkou trestu nebo disciplinárního potrestání a obsahuje nedobrovolnou práci vězňů nebo práci vykonávanou v rámci trestních sankcí.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis nesmějí v žádné části svého výrobního procesu využívat nucenou práci. Nesmějí nakupovat zboží či materiály třetích stran, které v rámci výroby porušují, ať zcela nebo zčásti, předpisy o nucené práci. „Předpisy týkající se nucené práce“ zahrnují zákony, prováděcí předpisy, nařízení, pravidla nebo podmínky (včetně zákazu dovozu produktů, které jsou zcela nebo zčásti vyráběny za pomoci nucené práce), které jsou často ukládány, vykonávány nebo prováděny za účelem prevence nucené práce Organizací spojených národů (OSN), USA (včetně Celní a hraniční ochrany USA), Evropskou unií (EU), Korejskou republikou a dalšími příslušnými

	<b>Politika</b>	Číslo dokumentu	Regional Compliance team-2025.01
		Datum vzniku	2026.02
	<b>Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis</b>	Číslo revize	4.0
		Strana	15/22

orgány.

- ③ Obchodní partneři společnost Hyundai Mobis jsou povinni, z hlediska možných rizik, provádět náležitou kontrolu svých dodavatelských řetězců. Tato kontrola zahrnuje mapování dodavatelského řetězce, aby bylo možné identifikovat nucenou práci a posouzení oblastí a dalších faktorů, které mohou představovat významné riziko spojené s nucenou prací. Tyto procesy kontroly musí být pravidelně revidovány a aktualizovány.
- ④ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis zavedou Kodex chování, který výslovně zakazuje užití nucené práce v jakékoli fázi dodavatelského řetězce. Každý obchodní partner musí vypracovat a zavést postupy na identifikaci zemí a oblastí, které jsou zapojeny v získávání veškerých materiálů, součástí a dílů, které jsou přímo nebo nepřímo používány při výrobě zboží dodávaného společností Hyundai Mobis, a to v jakékoli fázi dodavatelského řetězce. Kodex chování a související postupy musí zajistit, že žádné dodávané materiály nebo součásti, ať už přímo nebo nepřímo, nebyly vyrobeny s užitím nucené práce v jakékoli fázi dodavatelského řetězce.
- ⑤ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis musí o jejich Kodexu chování a zákazu nucené práce pravidelně školit své vedoucí pracovníky, zaměstnance a dodavatele.
- ⑥ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis Hyundai Mobis Restricted musí neprodleně přijmout nápravná opatření, pokud kdekoli v rámci dodavatelského řetězce zjistí použití nucené práce a musí okamžitě poskytnout příslušné informace společnosti Hyundai Mobis.
- ⑦ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis vyžadují po svých dodavatelích (subdodavatelích) dodržování stejného Kodexu chování a souvisejících činností a ověřují dodržování těchto povinností prostřednictvím kontrol a průběžného monitoringu.
- ⑧ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis nebo jejich zástupci nesmí držet, zničit, skrývat, zabavovat ani odepírat zaměstnancům přístup k jejich dokladům totožnosti nebo imigračním dokladům, pokud tak nevyžadují platné právní předpisy.
- ⑨ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis nepořizují zboží nebo služby od dodavatelů (subdodavatelů), kteří se podílejí na nucené práci prostřednictvím fyzického/psychického nátlaku nebo vymáhání dluhů, a musí požadovat stejné závazky od svých dodavatelů (subdodavatelů).
- ⑩ Pokud obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis zjistí, že jejich dodavatelé využívají nucenou práci při výrobě zboží, ať už přímo nebo nepřímo související s produkty určenými k prodeji, jsou povinni tuto skutečnost okamžitě nahlásit společnosti Hyundai Mobis a přerušit obchodování s takovými dodavateli.

	<b>Politika</b>	Číslo dokumentu	Regional Compliance team-2025.01
		Datum vzniku	2026.02
	<b>Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis</b>	Číslo revize	4.0
		Strana	16/22

### C. Prevence diskriminace a obtěžování


- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis nesmí diskriminovat své vedoucí pracovníky a zaměstnance v oblasti náborem, povyšování, vzdělávání a tréninků na základě pohlaví, genderu, rasy, národnosti, náboženského vyznání, zdravotního postižení, věku, rodinného stavu, těhotenství, rodinné situace, společenské situace, politického nebo jiného názoru, majetku, národnosti, národního, sociálního nebo etnického původu, jazyka, ekonomického postavení, narození nebo jakéhokoli jiného statusu.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis také zajistí nediskriminační zacházení v oblasti výplaty mezd a poskytování zaměstnaneckých benefitů.
- ③ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis nesmí při přijímání nebo náborem zaměstnanců klást podmínky, které nesouvisí s požadavky dané pracovní pozice.
- ④ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis zavedou opatření a procedury k předejití nelidského zacházení, včetně sexuálního obtěžování, fyzického/psychického nátlaku a urážlivého slovního vyjadřování. Mohou odkazovat na Politiku lidských práv společnosti Hyundai Mobis, na Kodex chování pro zaměstnance společnosti Hyundai Mobis Hyundai Mobis Restricted a na Kodex chování pro obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis.

### D. Kompenzace a sociální péče

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis vyplácí mzdy v souladu s platnými zákony a předpisy jednotlivých zemí, ve kterých působí. Mzdy jsou vypláceny včas a zaměstnancům jsou poskytovány výplatní pásky v jazyce, kterému rozumí.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis se budou snažit zajišťovat bezpečné a příjemné pracovní prostředí a provozovat systém sociální péče zaměřený na zlepšení kvality života zaměstnanců.
- ③ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jsou povinni absolvovat veškerá povinná školení které vyžadují zákony a předpisy jednotlivých zemí, ve kterých působí. Navíc se snaží zvyšovat schopnosti zaměstnanců a podporovat jejich kariérní růst.

### E. Správa pracovní doby

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jsou povinni dodržovat zákonem stanovenou pracovní dobu v každé

	<b>Politika</b>	Číslo dokumentu	Regional Compliance team-2025.01
		Datum vzniku	2026.02
	<b>Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis</b>	Číslo revize	4.0
		Strana	17/22

zemi, ve které působí, a řídit celkovou pracovní dobu, včetně přestávek v práci. Týdenní pracovní doba, včetně práce přesčas, nesmí překročit 60 hodin nebo zákonem stanovenou pracovní dobu, s výjimkou mimořádných událostí nebo výjimečných okolností.

- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis se vyhýbají nedobrovolným přesčasům a v případě nevyhnutelných přesčasů poskytnou odpovídající kompenzaci.
- ③ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis musí svým zaměstnancům zaručit nárok na dovolenou v souladu s právními předpisy jednotlivých zemí, ve kterých působí.

#### F. Lidské zacházení


- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis respektují soukromí zaměstnance a zdrží se zadávání zbytečných pracovních úkolů mimo pracovní dobu.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jsou povinni předem informovat zaměstnance ohledně sběru osobních údajů a plnit veškeré povinnosti vyplývající z právních předpisů o ochraně osobních údajů.
- ③ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis musí zakázat veškeré jednání, které může způsobit fyzickou/psychickou újmu zaměstnancům, využívání svého postavení nebo obtěžování které narušuje pracovní prostředí. Přijímají vhodná opatření jako je změna pracovní pozice, obměna personálu nebo napomenutí na žádost poškozené osoby.

#### G. Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jsou povinni respektovat právní předpisy upravující pracovněprávní vztahy v zemích, ve kterých se tento Kodex chování pro obchodní partnery uplatňuje. Každé pracoviště musí respektovat právo zaměstnanců se sdružovat, zakládat odborové organizace a vstupovat do nich, jakož i svobodně se sdružovat s ostatními zaměstnanci za účelem kolektivního vyjednávání, pokojného shromažďování a demonstrací, a to v souladu s místními právními předpisy.

#### H. Etický nábor

- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis nesmí omezovat zaměstnance v používání jejich vlastních dokumentů (např. občanský průkaz, pas, řidičský průkaz apod.) jejich ukládáním, nepoužíváním, ukrýváním, zabavením nebo

	<b>Politika</b>	Číslo dokumentu	Regional Compliance team-2025.01
		Datum vzniku	2026.02
	<b>Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis</b>	Číslo revize	4.0
		Strana	18/22

jinými způsoby, pokud tyto způsoby nepovoluje zákon.

- ③ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis nesmí vyžadovat žádné provize ve jménu náboru nebo za jeho účelem.
- ④ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis poskytují písemné oznámení nebo jasně vysvětlí zaměstnanci pracovní podmínky v jazyce, kterému zaměstnanec rozumí.

## 5. Bezpečnost/Zdraví

### A. Zavedení systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jsou povinni dodržovat zákony a předpisy týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v každé zemi, ve které působí a získat/udržovat veškeré nezbytné licence v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci požadované pro jejich podnikání.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis zavedou systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci<sup>7</sup>, který obsahuje plánování, podporu, provoz, hodnocení výkonnosti a zlepšování s cílem předcházet nehodám v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci vyplývajícím z obchodní činnosti.

Hyundai Mobis Restricted


### B. Řízení bezpečnosti strojů/zařízení/vybavení

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis musí pravidelně kontrolovat a zajišťovat stabilitu nebezpečných strojů/zařízení/vybavení na pracovišti.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jsou povinni instalovat a spravovat bezpečností zařízení, ochranné bariéry a nouzová zařízení, aby zabránili bezpečnostním nehodám na pracovišti, které jsou způsobeny používáním nebezpečných strojů/zařízení/vybavení.
- ③ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis poskytují zaměstnancům osobní ochranné pracovní prostředky. Tyto prostředky musí být snadno použitelné a dobře udržované, aby splnily svůj účel a správně fungovaly.

### C. Reakce na mimořádné situace

---

<sup>7</sup> ISO 45001, norma KOSHA 18001 atd. (Zásady řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci jsou vytvořeny na základě autonomní politiky podnikatele a umožňují postupné zlepšování systému bezpečnosti a ochrany zdraví při práci prostřednictvím plánování, provádění, kontroly a hodnocení). Příkladem je norma ISO 45001 vytvořená Mezinárodní organizací pro normalizaci (ISO) a norma KOSHA 18001 vyvinutá Korejskou agenturou pro bezpečnost a ochrany zdraví při práci jako korejský model.

	<b>Politika</b>	Číslo dokumentu	Regional Compliance team-2025.01
		Datum vzniku	2026.02
	<b>Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis</b>	Číslo revize	4.0
		Strana	19/22


- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis musí vypracovat plán pro reakci na mimořádné situace, jako jsou přírodní katastrofy, epidemie infekčních nemocí, požáry a jiné bezpečnostní nehody. Musí také připravit příručku s postupy pro hlášení, reakce a následná opatření v případě mimořádných situací.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis musí provádět školení v souladu s jejich příručkou a jejich stanovenými plány a postupy, a to v souladu s právními předpisy dané země, ve které působí, aby byli připraveni na mimořádné situace.
- ③ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis musí udržovat únikové cesty, značení východů, požární hlásiče/alarmy a systémy protipožární ochrany a tato zařízení musí být pravidelně kontrolována.

#### D. Řízení nehod

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis zavedou systém pro monitorování událostí souvisejících s bezpečností. „Události související s bezpečností“ zahrnují jakékoli a veškeré události, které mají dopad na bezpečné řízení pracoviště, včetně skoro nehod (near miss), pracovních úrazů, nemocí z povolání a případů vyžadujících lékařské ošetření.
- ② V případě události související s bezpečností obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis vynaloží úsilí k prošetření její příčiny a k zavedení nápravných a zlepšujících opatření.
- ③ V případě průmyslové havárie nebo výskytu závažného onemocnění jsou obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis povinni vyšetřit příčinu a přijmout nápravná opatření.

#### E. Bezpečnostní diagnostika

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis budou pravidelně provádět hodnocení bezpečnostních rizik na pracovišti pro posouzení, zda se zaměstnanci setkávají s nehodami nebo škodlivými faktory. Výsledky těchto hodnocení budou probrány s vedoucími pracovníky, zaměstnanci a stroje/zařízení/vybavení budou na základě těchto hodnocení vylepšovány.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis poskytnou informace svým zaměstnancům o rizicích úrazů a škodlivých faktorech na pracovišti na základě hodnocení bezpečnostních rizik. Tyto informace budou poskytovány ve srozumitelném jazyce a vyvěšeny na přístupných místech pro všechny zaměstnance.

	<b>Politika</b>	Číslo dokumentu	Regional Compliance team-2025.01
		Datum vzniku	2026.02
	<b>Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis</b>	Číslo revize	4.0
		Strana	20/22

- ③ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis nepřidělují těhotným ženám a nezletilým, kteří mohou pracovat, vysoce rizikovou práci, která ohrožuje jejich bezpečí a zdraví a budou se snažit vytvořit odpovídající pracovní prostředí pro osoby s postižením, imigranty a jiné sociálně zranitelné skupiny.

## F. Zdravotní péče

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis mohou poskytovat svým zaměstnancům odpočinkové místnosti, toalety a jídelny a jsou povinni udržovat tyto prostory čisté.
- ② Pokud obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis poskytují svým zaměstnancům ubytovny, musí být vybaveny bezpečnostním značením, osvětlením, vytápěním a chladícím systémem. **Budou přijata vhodná opatření k omezení neoprávněného vstupu do ubytoven.**
- ③ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis budou provádět pravidelné a mimořádné zdravotní prohlídky svých vedoucích pracovníků a zaměstnanců, v souladu se zákony na ochranu zdraví jednotlivých zemí, ve kterých působí. V případě potřeby budou na základě výsledků těchto prohlídek přijata opatření k úpravě pracovišť nebo pracovních pozic a ke zkrácení pracovní doby.

Hyundai Mobis Restricted

## G. Bezpečnost a zdraví dodavatele

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis zajistí bezpečí a ochranu zdraví svých dodavatelů, pokud tito dodavatelé vykonávají práci ve prospěch společnosti.


## H. Zákaz vykonávání nebezpečných prací u zranitelných pracovníků

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis nesmějí mladým zaměstnancům přidělovat práci přesčas, noční směny ani nebezpečné úkoly, stejně jako jakoukoli práci, která by mohla představovat zdravotní nebo bezpečnostní riziko pro těhotné ženy nebo ženy, které nedávno porodily.

## 6. Systém managementu

### A. Zavedení Kodexu chování a zveřejnění prohlášení společnosti

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis zavedou a zveřejní Kodex chování, který je nezbytný k zajištění

	<b>Politika</b>	Číslo dokumentu	Regional Compliance team-2025.01
		Datum vzniku	2026.02
	<b>Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis</b>	Číslo revize	4.0
		Strana	21/22

**účinného řízení compliance a uplatňování postupů v oblasti ESG.**

- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jsou povinni sdílet buď tento Kodex chování anebo jejich závazek dodržovat obdobné standardy udržitelného managementu jak uvnitř své společnosti, tak navenek.
- ③ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jsou povinni sdílet buď tento Kodex chování anebo jejich závazek dodržovat obdobné standardy udržitelného managementu prostřednictvím vhodného firemního komunikačního kanálu, a to způsobem, který odráží soulad s odpovědnými obchodními praktikami.

#### **B. Jmenování manažera**

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jmenují osobu odpovědnou za oblasti compliance a udržitelnost.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jmenují manažera na dohlížení plánování a provádění činností v oblastech compliance a v udržitelnosti.

#### **C. Hodnocení rizik**


- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis se snaží o identifikaci rizik souvisejících s etikou, životním prostředím, pracovními/lidskými právy, bezpečností/zdravím a dalšími oblastmi, včetně compliance, v rámci své obchodní činnosti.
- ② Když obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis identifikují významná rizika, jsou povinni připravit a realizovat plány na jejich zmírnění.

#### **D. Vzdělání a komunikace**

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis budou ve svých společnostech propagovat Kodex chování stejně jako platné právní požadavky a zajistí, aby tyto zásady byly v rozumné míře chápány a dodržovány.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jsou vybízeni k tomu, aby hodnoty a zásady Kodexu chování šířili ve svých organizacích způsobem, který odpovídá jejich firemní kultuře a podporuje smysluplné porozumění.

#### **E. Správa informací**

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jsou povinni zaznamenávat a spravovat informace týkající se rizik

	<b>Politika</b>	Číslo dokumentu	Regional Compliance team-2025.01
		Datum vzniku	2026.02
	<b>Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis</b>	Číslo revize	4.0
		Strana	22/22

a aktuálního stavu v oblasti etiky, životního prostředí, pracovních/lidských práv, bezpečí/zdraví a jiných oblastí compliance. Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jsou povinni vynaložit přiměřené úsilí k transparentnímu a včasnému zveřejnění relevantních informací, pokud to vyžadují právní předpisy v jednotlivých zemích, ve kterých působí, nebo na žádost průmyslových sdružení nebo zákazníků, se kterými uzavřeli smlouvu, pokud to nezakazují zákony nebo smluvní závazky.

#### F. Fungování systému vyřizování stížností


- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis musí zavést systém pro vyřizování stížností, který umožňuje hlášení porušení zákonů a předpisů v oblasti etiky, životního prostředí, pracovních/lidských práv, bezpečí/zdraví, compliance a dalších oblastí, nebo porušení individuálních práv a zájmů v těchto oblastech.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis zajistí, aby osobní údaje oznamovatelů a dalších dotčených osob, včetně podrobností tohoto oznámení, zůstaly důvěrné v souladu s platnými právními předpisy a požadavky. Oznamovatelé a další dotčené osoby nebudou vystaveni propuštění, výhrůžkám, obtěžování nebo jiným nepříznivým následkům z důvodu podání oznámení. Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis přijmou příslušná disciplinární opatření proti komukoli, kdo se pokusí o odvetu proti oznamovatelům nebo jiným dotčeným subjektům.

#### G. Příprava plánu pomoci

- ① Pokud dojde ke škodám způsobeným negativními dopady obchodních činností v dodavatelském řetězci, obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis připraví plán pomoci s ohledem na rozsah a závažnost škod.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis prodiskutují plán pomoci s dotčenými stranami a jejich představiteli, aby zajistili, že plán bude splňovat mezinárodní standardy.

#### H. Řízení dodavatelů (subdodavatelů)

- ① Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis budou podporovat všechny účastníky dodavatelského řetězce, včetně dodavatelů a dalších sub-dodavatelů partnerů, kteří se podílejí na plánování, navrhování, prodeji a výrobě produktů a poskytování služeb, aby řídili oblasti etiky, ochrany životního prostředí, pracovních a lidských práv, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a dalších oblastí compliance, a zavedou účinný proces k zajištění toho, že klíčoví obchodní partneři dodržují Kodex chování dodavatelského řetězce společnosti Hyundai Mobis.

	<b>Politika</b>	Číslo dokumentu	Regional Compliance team-2025.01
		Datum vzniku	2026.02
	<b>Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis</b>	Číslo revize	4.0
		Strana	23/22


- ② Pokud dodavatelé (subdodavatelé) obchodních partnerů společnosti Hyundai Mobis porušili zákony a předpisy v oblasti etiky, životního prostředí, pracovních/lidských práv, bezpečnosti/zdraví a dalších oblastí compliance, obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis se budou snažit doporučit nebo prosazovat zlepšení dodržování zmíněných předpisů u těchto společností v dodavatelském řetězci.

#### I. Dodržování Kodexu chování

- ① V případě písemné kontroly nebo návštěvy na místě provedené společností Hyundai Mobis nebo třetí stranou pověřenou společností Hyundai Mobis za účelem ověření dodržování Kodexu chování, obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis poskytnou veškeré relevantní informace týkající se dodržování kodexu chování v rozsahu povoleném platnými zákony a předpisy.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis si musí připravit a uchovávat příslušnou dokumentaci prokazující jejich dodržování Kodexu chování. Taková dokumentace musí být založena na objektivních a ověřitelných důkazech souvisejících s jejich podnikáním.
- ③ Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis se budou snažit včas vypracovat a zavést nápravné plány s cílem řešit a napravit veškeré nedostatky nebo porušení zjištěné během inspekcí nebo návštěv na místě.

## 7. Náležitá péče v dodavatelském řetězci

- ① V souladu s příslušnými zákony, předpisy a mezinárodními normami, obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis jsou povinni identifikovat a posoudit rizika udržitelnosti v dodavatelském řetězci a dohlížet na proces snižování rizik.
- ② Obchodní partneři společnosti Hyundai Mobis připraví šestistupňový postup náležité péče v souladu s pokyny OECD pro náležitou péči v oblasti odpovědného podnikání.
- Zavést základní politiku odpovědného managementu a integrovat tuto politiku do systému managementu společnosti.
  - Identifikovat a posoudit negativní dopady (skutečná a potencionální rizika) na zainteresované strany v průběhu obchodních operací.
  - Vypracovat a realizovat plán na prevenci, zmírnění nebo nápravu zjištěných negativních dopadů.

	<b>Politika</b>	Číslo dokumentu	Regional Compliance team-2025.01
		Datum vzniku	2026.02
	<b>Kodex chování pro Obchodní partnery společnosti Hyundai Mobis</b>	Číslo revize	4.0
		Strana	24/22

- Sledovat průběh a účinnost provedených opatření za účelem identifikace, prevence, zmírnění nebo nápravy negativních dopadů.
- Sdílet a sdělovat relevantní informace o politikách, postupech a opatřeních souvisejících s náležitou péčí externím zainteresovaným stranám.
- Přijmout vhodná opatření k řešení negativních dopadů nebo spolupracovat s ostatními na vývoji a zavedení vhodných řešení.